



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้ประสิทธิภาพประสิทธิผลเชิงประจักษ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจาก ยุทธศาสตร์ ๔ ด้านซึ่งได้แก่ ๑) สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ๒) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓) พัฒนาป้องกันทุจริตเชิงรุก และ ๔) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินปรับปรุงโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**๑. หลักการและเหตุผล**

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเป็นบริหารสาธารณะ และยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการของส่วนราชการส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง พนักงานของรัฐบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการทำในลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานจริยธรรม และจากสภาพปัญหาที่พบจากการนำเสนอของสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ของส่วนราชการมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินตามมา เพื่อให้ทุกส่วนฝ่ายมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การนำยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้สาธารณชนได้ทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้เพื่อต้องการให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกส่วนฝ่ายในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าประเทศสากล

ตามคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่จะต้องสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

## ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

## ๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๕.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๕.๔ ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

**แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี**

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.๑ ปรับฐานความคิด บุคคลากรและนักศึกษาให้ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต  ๑.๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณและระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน
	๑.๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ
	๑.๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ต้านทุจริต	๑.๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน งานกล่อมเกลาทงสังคมและการ ปฏิบัติต่อต้านทุจริต
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑.๑ วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
		๒.๑.๑.๒ กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้ จ่ายงบประมาณ
		๒.๑.๑.๓ การกำหนดบทลงโทษ ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือ เป็นความผิดในทางบริหาร
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิง รุก	๓.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการทำงาน แบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต
	๓.๑.๒ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๑.๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารที่เปิด โอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
		เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
	๓.๑.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑.๓ พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

รายละเอียดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากรและนักศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	๑) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต้านต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะ และ สาขาวิชา
		๒) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการทุจริตสำหรับบุคลากร	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรต้านต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงานของ มจร.

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคคลากรและนักศึกษาให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๑.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓) วิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๑) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑) มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงานของ มจร.
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๒.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา	๑) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	๑) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะ และ สาขาวิชา



แผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๒.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๒) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	๑) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ๒) ร้อยละของ นศ. ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะ และ สาขาวิชา
๑.๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑.๓.๑ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านทุจริต	๑) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตบุคลากร	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ได้อย่างถูกต้อง	๑) ระดับความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต ๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงานของ มธ.

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ๒) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้มหาวิทยาลัย ๓) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๑) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัย
		๒) เผยแพร่แผน/ผลงานจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑) จำนวนของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลังและพัสดุ

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๓) ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารหน่วยงานและผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	๑) เพื่อส่งเสริมการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	๑) จำนวนหน่วยงานที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับกาประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการประเมินการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๒) คะแนนผลการประเมินของผู้บริหาร	ร้อยละ ๘๕           ไม่น้อยกว่าระดับดี	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานของ มธธ.

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต	๓.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑) จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ	ร้อยละ ๘๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงาน
	๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ	๑) การอบรมให้เสริมความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	ร้อยละ ๘๕	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงาน
		๒) ทบทวนมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน	๑) เพื่อป้องกันการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	๑) มหาวิทยาลัย มีมาตรการกลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	มีมาตรการ กลไกและระบบการป้องกันการรับสินบน	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๖,๐๐๐ บาท	นิติกร

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓.๒ พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๒.๑ พัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเปิด โอกาสให้ประชาชน สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	๑) โครงการ ปรับปรุงรูปแบบการ เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างผ่าน เว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี	๑) เพื่อให้บุคคล ทั่วไปที่มีความสนใจ เข้าถึงข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรีอย่างเท่าเทียม กัน	๑) จำนวนระบบการ เผยแพร่ข้อมูลการ จัดการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลังและพัสดุ / สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยี
		๒) โครงการ ปรับปรุงระบบช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและการ จัดการข้อร้องเรียน	๑) เพื่อจัดการเรื่อง ร้องเรียน	๑) จำนวนระบบการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	๑ ระบบ	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัย และ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยี
๓.๓ พัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้าน ป้องกันทุจริต	๓.๓.๑ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	๑) โครงการสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต และความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม อบรมมีความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒) เพื่อให้ผู้เข้า อบรมมีความเข้าใจ ในการต่อต้านการ ทุจริต	๑) ร้อยละของ ความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม  ๒) ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงาน
๓.๓ พัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ	๓.๓.๑ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	๓) โครงการอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อ องค์กร	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อ องค์กร	๑) ร้อยละของ ความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๐๐ บาท	มหาวิทยาลัย / สำนัก ศิลปะและวัฒนธรรม

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
บุคลากรด้าน ป้องกันทุจริต		บุคลากรสาย วิชาการและ ปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี	๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการเห็น ความสำคัญของ องค์กรที่มีต่อตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ ๓) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการนำหลัก คุณธรรมและ จริยธรรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน อัน ก่อให้เกิดสติปัญญา และความรักใน องค์กรของตนเอง	๒) ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรม				
		๔) โครงการอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านทัศนคติ ค่านิยม และความ ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรสาย วิชาการและ ปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีทัศนคติ ค่านิยม และความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อ องค์กร ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการเห็น ความสำคัญของ องค์กรที่มีต่อตนเอง	๑) ร้อยละของ ความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม  ๒) ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๕	๑๕ มี.ค. ๖๓ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๓	๕,๐๐๐ บาท	กองบริการการศึกษา และบริการวิชาการ

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ธนบุรี สมุทรปราการ	สังคม และ ประเทศชาติ ๓) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการนำหลัก คุณธรรมและ จริยธรรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน อัน ก่อให้เกิดสติปัญญา และความรักใน องค์กรของตนเอง					

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔.๑ ปรับปรุงกลไก ในการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ ปรับปรุงกลไก ในการรับเรื่อง ร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่างๆ ให้มีความ รวดเร็วเข้าถึงได้ โดยง่าย	๑) โครงการ ดำเนินการจัดการ ข้อร้องเรียน	๑) เพื่อให้ข้อ ร้องเรียนได้รับการ แก้ไขในระยะเวลา ตามที่กำหนด	๑) ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้รับการ แก้ไขในระยะเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ ๘๕	ต.ค. ๖๒ ถึง ก.ย. ๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัย และ นิติกร