



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี 2565

๘๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไร้อคติในการปฏิบัติงาน
ยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๙๙

แผนปฏิบัติการประจำปี ๖๖๖๖
(ฉบับแก้ไข)



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งปัจจุบันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังคงเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นที่ให้ความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานในร่วมกำกับติดตามการประเมิน ITA ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา๑๙ (COVID19) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์โครงการ และกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถการดำเนินกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หน่วยงานและความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีจุดกำเนิดครั้งแรกจากการตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูสตรี อาชีวศึกษา ในสังกัดกรมอาชีวศึกษา เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๙๑ เพื่อผลิตครูอาชีวศึกษา ระดับ ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) โดยรับนักเรียน ที่สำเร็จจากโรงเรียนอาชีวศึกษาชั้นสูง เข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ๒ ปี สาขาการช่างสตรี ในระยะแรกฝากเรียนที่โรงเรียนช่างสตรีพระนครได้

พ.ศ.๒๔๙๕ กรมอาชีวศึกษา ได้จัดซื้อที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างของ เจ้าพระยาพลเทพฯ (เฉลิม โกมารกุล ณ นคร) เสนบดีกระทรวงเกษตรธิการ ณ เลขที่ ๑๙๐ ถนนอิสรภาพ ตำบลวัดกัลยาณ์ อำเภอธนบุรี จังหวัดธนบุรี เพื่อสร้างโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษา

พ.ศ.๒๔๙๘ โรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษาโอนมาสังกัดกรมการฝึกหัดครู ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ แต่ยังคงทำหน้าที่ผลิตครูอาชีวศึกษา

พ.ศ.๒๕๐๔ เปลี่ยนชื่อโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษา เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูธนบุรี มีนโยบายที่จะผลิตครู ระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) เช่นเดียวกับโรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ

พ.ศ.๒๕๑๒ **เปิดสอนภาคนอกเวลา** ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) เป็นครั้งแรก

พ.ศ.๒๕๑๓ กรมการฝึกหัดครูประกาศยกฐานะ โรงเรียนฝึกหัดครูธนบุรี เป็น**วิทยาลัยครูธนบุรี**

พ.ศ.๒๕๑๔ เปิดรับนักศึกษาภาคปกติและภาคนอกเวลา ระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูงเป็นครั้งแรก

พ.ศ.๒๕๑๙ ได้รับการยกฐานะให้เป็นวิทยาลัยครู สามารถผลิตครูได้ถึงระดับปริญญาตรี ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.๒๕๑๘

พ.ศ.๒๕๒๑ เปิดสอนระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา หลักสูตร ๒ ปี (ค.บ. ๒ ปี) วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไปเป็นครั้งแรก ทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลาสำหรับภาคนอกเวลา รับครูประจำการและบุคลากรทางการศึกษา เข้าเรียนตามโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำการ (อ.ค.ป.) ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ส่งเข้ารับการอบรม

พ.ศ.๒๕๒๗ วิทยาลัยครูธนบุรี รวมอยู่ในวิทยาลัยครูกลุ่มที่แปด ตามข้อบังคับของสภา การฝึกหัดครูว่าด้วยการบริหารกลุ่มวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๒๘ วิทยาลัยครูธนบุรีซึ่งอยู่ในวิทยาลัยครูกลุ่มที่แปด เปลี่ยนไปอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ตามประกาศข้อบังคับของสภาการฝึกหัดครูว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๒๘ ให้วิทยาลัยครูดำเนินงานร่วมกัน เรียกว่า สหวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทนวิทยาลัยครู เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๕

พ.ศ.๒๕๔๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงลงพระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นผลทำให้สถาบันราชภัฏทุกแห่งเปลี่ยน สถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคล สถาบันราชภัฏธนบุรี จึงเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

พ.ศ.๒๕๔๘ ได้ขยายการเปิดสอนระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาไปที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ ซึ่งตั้งอยู่ที่ ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

พ.ศ.๒๕๔๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และปริญญาโทขึ้น เองหลายหลักสูตรและทำการปรับปรุงหลักสูตรสภาสถาบันราชภัฏเดิมให้เป็นหลักสูตรมหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และใช้เปิดสอนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

๓. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งนี้ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทยยังมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ที่ถูกจัดให้อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ การแก้ไข ปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันทุจริต ถือเป็นมาตรการการ

ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่มีความต้องการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยยังคงอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุผล มีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๕.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีปฏิบัติภารกิจ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๕.๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๖.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปฏิบัติภารกิจ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๖.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๗. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๗.๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต
- ๗.๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา

๗.๓ ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับภายนอกสร้างเสริมการ
 ปรียบปรามการทุจริต

**๘. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี**

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานผลการดำเนินงานตาม
 แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
 ภาครัฐในปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นส่วนประกอบในการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ
 การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้ดำเนินการบรรจุโครง
 ต่างๆไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต					
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบไม่ทนต่อการทุจริต					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑.บันทึกข้อตกลงว่าด้วย การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บันทึกข้อตกลงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัย และหน่วยงาน ภายใน	๑๒๐ วัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน ITA
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัย และบุคคล ภายใน นอก	๙๐ วัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน ITA
๓. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี	ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัย และบุคคล ภายใน นอก	๙๐ วัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)					
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบไม่ทนต่อการทุจริต					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน	ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก	๙๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก	๙๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
๖. โครงการส่งเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ม.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๕	๔๕,๐๐๐ บาท	สำนักอธิการบดี
๗. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจในภาระหน้าที่การดำเนินงานร้อยละ ๙๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ม.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๕	๑,๒๕๐ บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๘. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานของ มจร.	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา					
วัตถุประสงค์ ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ แก่บุคลากรและนักศึกษา					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. ประชุมทำความเข้าใจระเบียบพัสดุฉบับปรับปรุงจากกรมบัญชีกลาง	๑. นักวิชาการพัสดุ คณะ สำนัก กอง กลุ่มงาน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้ร่วมโครงการมีความเข้าใจในระเบียบพัสดุที่มีการปรับปรุงจากกรมบัญชีกลางร้อยละ ๘๐	นักวิชาการพัสดุ คณะ สำนัก กอง กลุ่มงาน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓,๐๐๐ บาท	กองคลังและพัสดุ
๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินดำเนินชีวิตในยุคโควิด๑๙	๑. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๐ ทั้งในรูปแบบ online และ onsite ๒. นักศึกษามีความเข้าใจในการดำเนินชีวิตในยุคโควิด๑๙ ร้อยละ ๘๐	นักศึกษา	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคณะ
๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	๑) กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒) บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลร้อยละ ๙๐	บุคลากร	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๔๕,๐๐๐ บาท	คณะสำนักสถาบัน กอง กลุ่มงาน
๔. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑	๑) เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต้านต่อต้านการทุจริต	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับภายนอกสร้างเสริมการปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ ๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และหน่วยงานภายนอก					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. กิจกรรมรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินประกันคุณภาพงานและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร (กรมบัญชีกลาง)	๑. กลุ่มงานตรวจสอบภายในเข้าร่วมรับฟังร้อยละ ๙๐ ๒. มีความรู้และเข้าใจคิดเป็นร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๑ มี.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักอธิการบดี
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการในรูปแบบ Online ร้อยละ ๙๐ ๒. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้เกี่ยวข้องเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๑ ม.ค.๖๕ – ๒๘ ก.พ. ๖๕	๑,๒๕๐ บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกโดยวิศวกรสังคม	๑. มีกิจกรรมสร้างเครือข่ายอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๑ หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนานักศึกษา
๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	๑. มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องอย่างน้อย ๑ ระบบ	งานพัสดุและหน่วยงานภายนอก	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลังและพัสดุ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
2565