

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดทำโดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งปัจจุบันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังคงเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานในร่วมกำกับติดตามการประเมิน ITA ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินนี้ และในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกันกับในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้เข้ากับสภาพการณ์ในปัจจุบันประเทศไทยให้มากที่สุด มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์โครงการและกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สามารถการดำเนินกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานและความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีจุดกำเนิดครั้งแรกจากการตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูสตรี อาชีวศึกษา ในสังกัดกรมอาชีวศึกษา เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๙๑ เพื่อผลิตครูอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) โดยรับนักเรียน ที่สำเร็จจากโรงเรียนอาชีวศึกษาชั้นสูง เข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ๒ ปี สาขาการช่างสตรี ในระยะแรกฝากเรียนที่โรงเรียนช่างสตรีพระนครใต้

พ.ศ.๒๔๙๕ กรมอาชีวศึกษา ได้จัดซื้อที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างของ เจ้าพระยาพลเทพฯ (เฉลิม โกมารกุล ณ นคร) เสนอบัติกระทรวงเกษตรธิการ ณ เลขที่ ๑๙๐ ถนนอิสรภาพ ตำบลวัดกัลยาณ์ อำเภอธนบุรี จังหวัดธนบุรี เพื่อสร้างโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษา

พ.ศ.๒๔๙๘ โรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษาโอนมาสังกัดกรมการฝึกหัดครู ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ แต่ยังคงทำหน้าที่ผลิตครูอาชีวศึกษา

พ.ศ.๒๕๐๔ เปลี่ยนชื่อโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีอาชีวศึกษา เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูธนบุรี มีนโยบายที่จะผลิตครู ระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) เช่นเดียวกับโรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ

พ.ศ.๒๕๑๒ เปิดสอนภาคนอกเวลา ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.)

พ.ศ.๒๕๑๓ กรมการฝึกหัดครูประกาศนียบัตรฯ โรงเรียนฝึกหัดครูธนบุรี

เป็นวิทยาลัยครูธนบุรี

พ.ศ.๒๕๑๔ เปิดรับนักศึกษาภาคปกติและภาคนอกเวลา ระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูงเป็นครั้งแรก

พ.ศ.๒๕๑๙ ได้รับการยกฐานะให้เป็นวิทยาลัยครู สามารถผลิตครูได้ถึงระดับปริญญาตรี ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. ๒๕๑๘

พ.ศ.๒๕๒๑ เปิดสอนระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษา หลักสูตร ๒ ปี (ค.บ. ๒ ปี) วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไปเป็นครั้งแรก ทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลาสำหรับภาคนอกเวลา รับครูประจำการและบุคลากรทางการศึกษา เข้าเรียนตามโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อ.ค.ป.) ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ส่งเข้ารับการอบรม

พ.ศ.๒๕๒๓ วิทยาลัยครูธนบุรี รวมอยู่ในวิทยาลัยครูกลุ่มที่แปด ตามข้อบังคับของสภา การฝึกหัดครูว่าด้วยการบริหารกลุ่มวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๒๘ วิทยาลัยครูธนบุรีซึ่งอยู่ในวิทยาลัยครูกลุ่มที่แปด เปลี่ยนไปอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ตามประกาศข้อบังคับของสภาการฝึกหัดครูว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้วิทยาลัยครูดำเนินงานร่วมกัน เรียกว่า สหวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทนวิทยาลัยครู เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

พ.ศ.๒๕๔๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นผลทำให้สถาบันราชภัฏทุกแห่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่

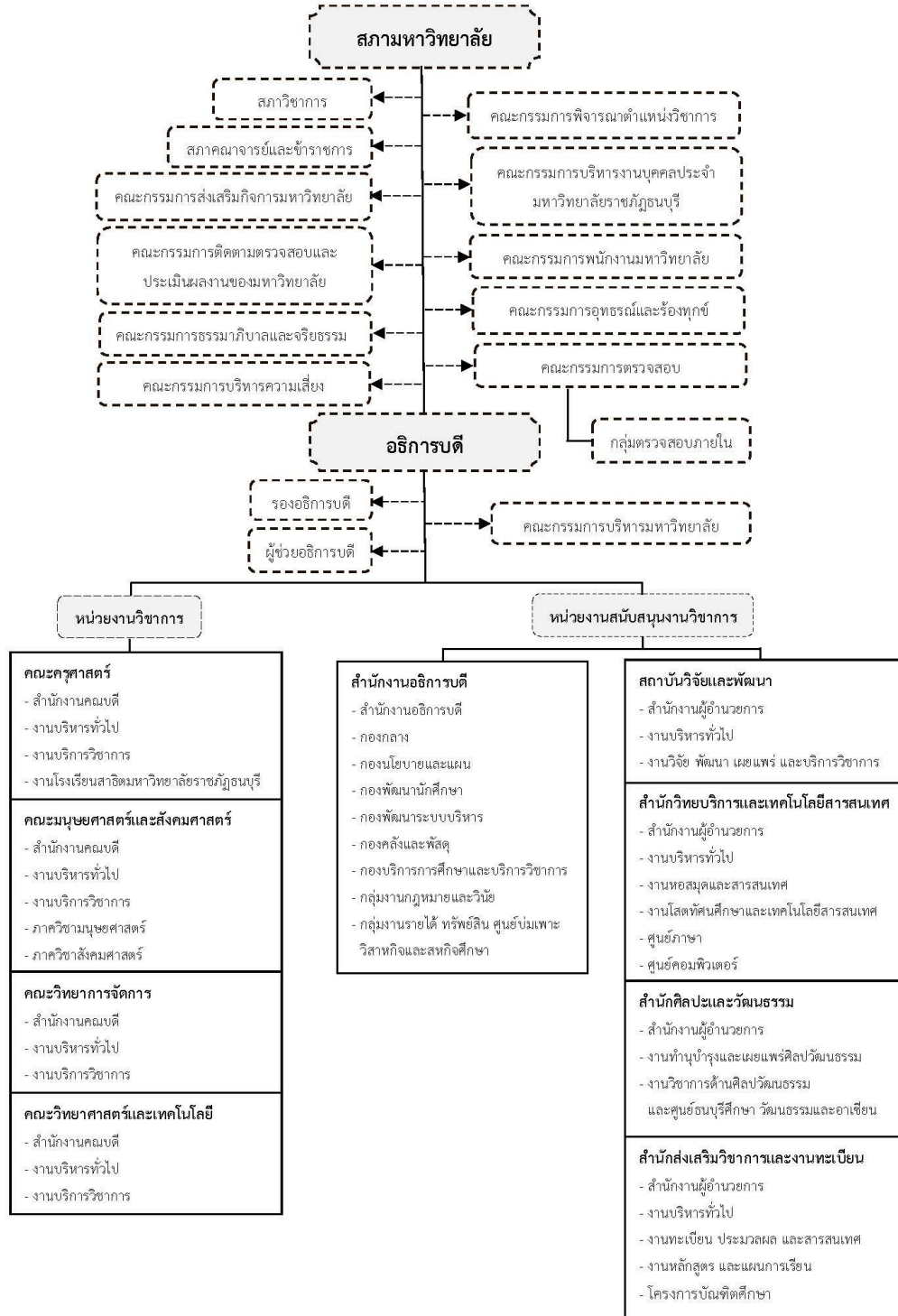
เป็นนิติบุคคล สถาบันราชภัฏธนบุรี จึงเป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

พ.ศ.๒๕๔๘ ได้ขยายการเปิดสอนระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาไปที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ ซึ่งตั้งอยู่ที่ ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

พ.ศ.๒๕๔๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี และปริญญาโทขึ้นเองหลายหลักสูตรและทำการปรับปรุงหลักสูตรสภาสถาบันราชภัฏเดิมให้เป็นหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ และใช้เปิดสอนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

๒. โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

โครงสร้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



๓. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งนี้ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ที่ได้สิ้นสุดลงไป แต่อย่างไรก็ตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันทุจริต ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA ,ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยมีการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ และได้มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วประเทศ ดังนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงถือว่าเป็นปีที่สำคัญและท้าทาย

ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็น การ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนั่นเอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในฐานะหน่วยงานราชการด้านการศึกษาที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอันดับ ๑ ติดต่อกัน ๔ ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาภายใต้สังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่มีความต้องการสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ จึงเป็นหน้าที่ในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดภัยจากการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ แม้ว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สภาวะปกติจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา๑๙ แล้ว แต่ยังคงอยู่ในมาตรการเฝ้าระวัง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ โครงการ และกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุผล มีความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมการให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส
- ๔.๓ เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และหน่วยงานภายนอก

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
- ๕.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีปฏิบัติการกิจอย่าง สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๕.๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๕.๔ บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๖.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีผ่านการตรวจสอบตรวจสอบความสุจริตและโปร่งใส
- ๖.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๗. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังกัดไม่ทนต่อการทุจริต

๗.๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา

๗.๓ ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกเสริมสร้างการรับรู้ การปราบปรามการทุจริต

๘. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นส่วนประกอบในการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ดำเนินการบรรจุโครงการต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังกัดไม่ทนต่อการทุจริต					
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติของบุคลากรให้บรรลุผล มีความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑.บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. บันทึกข้อตกลงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑๒๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
๒. การออกประกาศหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. ประกาศส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๙๐ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)					
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติของบุคลากรให้บรรลุผล มีความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ม.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๔๕,๐๐๐ บาท	สำนักอธิการบดี
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจในภาระหน้าที่การดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. 65 – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๑,๒๕๐ บาท	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๕. โครงการเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๖. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑. หน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕,๐๐๐ บาท	สำนักอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา					
วัตถุประสงค์ ๒. เพื่อส่งเสริมการให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. โครงการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. นักวิชาการกองนโยบายและแผน โครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้ร่วมโครงการมีความเข้าใจในการจัดทำคำของบประมาณร้อยละ ๘๐	กองนโยบายและแผน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงบประมาณและกองนโยบายและแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๒. กิจกรรมประชุมการเบิกจ่าย จัดซื้อจัดจ้าง	๑. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการเบิกจ่าย จัดซื้อจัดจ้างร้อยละ ๘๐	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๑ มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลังและพัสดุ
๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยม ตามหลักธรรมมาภิบาลสำหรับบุคลากร	๑. กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๕,๐๐๐ บาท	สำนักอธิการบดี
๔. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ทุกสาขาวิชา ๒. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความโปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคณะ
๕. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกรักความเป็นไทย	๑. นักศึกษาทุกชั้นปี ทุกสาขาวิชาเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ๒. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจด้าน	นักศึกษา	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	งบประมาณคณะ	ทุกคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา (ต่อ)					
วัตถุประสงค์ ๒. เพื่อส่งเสริมการให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
	คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกรักความ เป็นไทยร้อยละ ๘๐				
๖. โครงการอบรม การป้องกันกรรับ สินบน "ความ แตกต่างระหว่าง การรับและการ เรียกรับ"	๑. หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรีเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรเข้าร่วม อบรมมีความเข้าใจ “ความแตกต่าง ระหว่างการรับและ การเรียกรับ” สินบน ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๕,๐๐๐ บาท	มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี
๗. โครงการอบรมด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ	๑. นักวิชาการพัสดุที่ ยังมีเคยเข้าร่วมอบรม ๒. นักวิชาการพัสดุที่ เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถ นำมาถ่ายทอดได้ร้อย ละ ๘๐	นักวิชาการ พัสดุ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๕,๐๐๐ บาทต่อคน	ทุกหน่วยงาน
๘. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส โดยใช้ ทฤษฎีวิศวกรสังคม เป็นฐาน	๑. นักศึกษาทุก สาขาวิชาเข้าร่วม โครงการร้อยละ ๗๐ ๒. นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส โดยใช้ ทฤษฎีวิศวกรสังคม เป็นฐานร้อยละ ๗๐	นักศึกษา	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕,๐๐๐ บาท	ทุกคณะ

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกสร้างเสริมการ ปรียบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ ๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และหน่วยงาน ภายนอก</p>					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
<p>๑. กิจกรรมรับฟัง การชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินประกัน คุณภาพงานและ การปรับปรุง คุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน ภาครัฐจาก ภายนอกองค์กร</p>	<p>๑. กลุ่มงาน ตรวจสอบภายใน ร่วมรับฟังร้อยละ ๙๐ ๒. มีความรู้และ เข้าใจคิดเป็นร้อยละ ๙๐</p>	<p>กลุ่มงาน ตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สำนัก อธิการบดี</p>
<p>๒. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเรื่อง แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรีและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการร้อย ละ ๙๐ ๒. ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรีและผู้เกี่ยวข้อง เข้าใจในเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี และบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑,๒๕๐ บาท</p>	<p>มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี</p>
<p>๓. กิจกรรมสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ผนึกกำลังป้องกัน และปราบปราม การทุจริตระหว่าง มหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑. มีกิจกรรมสร้าง เครือข่ายอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. มีความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก ๑ หน่วยงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัย และหน่วยงาน ภายนอก</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กองพัฒนา นักศึกษา</p>

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกสร้างเสริมการ ปรียบปรามการทุจริต (ต่อ)</p> <p>วัตถุประสงค์ ๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และหน่วยงาน ภายนอก</p>					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๔. โครงการเผยแพร่ ข้อมูลต่าง ๆ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของมหาวิทยาลัย	๑. มีระบบการจัดซื้อ จัดจ้างเปิดเผยข้อมูล ที่ชัดเจนและถูกต้อง อย่างน้อย ๑ ระบบ	งานพัสดุและ หน่วยงาน ภายนอก	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลังและ พัสดุ



มรรธ

มหาวิทยาลัย
ราชภัฏธนบุรี



มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี